



Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, Cachoeirinha, Gravataí e Nova Santa Rita

Rua Alberto Torres, 224 - Centro - 92310.020 - Canoas – RS- F: (51) 3472.5223/476.4363
Sub-Sede: Av Flores da Cunha, 1320/101 – Centro – Cachoeirinha – RS –F: (51) 3470.3657
Sub-Sede: Av Dorival C. L. de Oliveira, 343/212 – Centro Gravataí – RS – F (51) 3042.5517
CNPJ: 90.811.605/0001-55 Site: www.sindec-rs.org.br

FECHADO ACORDO QUE CONCEDE AUMENTO AOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS FUNERARIOS DE: CANOAS, CACHOEIRINHA E NOVA SANTA RITA. MR073382/2013

Após longa negociação o Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, conseguiu fechar o Acordo do **Dissídio Coletivo 2013/2014**, com o percentual de **7,16%** sobre os salários de **Novembro de 2012**, já **reajustado e um índice maior sobre os pisos salariais**. Portanto os empregados das categorias acima relacionados deverão **receber as diferenças de novembro e 13º salário já reajustado juntamente com a folha de Dezembro de 2013**.

VEJA ABAIXO COMO FICAM OS NOVOS PISOS:

Empregados em regime de contrato de experiência até 90 dias

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2013

Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 846,20
Empregados que exerçam a função de “Office-Boy”	R\$ 757,00

Empregados após 90 dias

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2013

Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 866,40
Empregados que exerçam função de “Office-Boy”	R\$ 775,00

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Janeiro de 2014

Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 896,90
Empregados que exerçam a função de “Office-Boy”	R\$ 802,00

VEJA ABAIXO COMO FICOU A TABELA DE PROPORCIONALIDADE:

Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice
NOV//2012	7,16%	FEV/2013	4,22%	MAI/2013	1,99%	AGO/2013	1,33%
DEZ/2012	6,44%	MAR/2013	3,54%	JUN/2013	1,53%	SET/2013	1,13%
JAN/2013	5,44%	ABR/2013	2,75%	JUL/2013	1,33%	OUT/2013	0,78%

Nas negociações ficou mantido todas as cláusulas sociais da convenção passada ou seja da Convenção de Novembro/ 2012 Veja a seguir o resumo de algumas delas:

Diferenças Salariais: As diferenças salariais resultante da aplicação da presente convenção coletiva deverão ser satisfeitas **conjuntamente com a folha de pagamento do mês de Dezembro/2013**.

Manutenção da Quebra de Caixa: 10% sobre o salário dos comerciários que trabalham com numerários a título de quebra de caixa.

Manutenção do Quinquênio: 6% a cada 5 (cinco) anos de trabalho para o mesmo empregador a título de quinquênio. Sobre qualquer forma de remuneração inclusive variável.

Manutenção do Acompanhamento Médico: Todo comerciário tem direito durante 02 (dois) dias a cada semestre para acompanhar procedimento médico e hospitalar, de filhos menores de 06 anos de idade.

Manutenção do Auxílio Creche à mãe comerciária: Toda mãe comerciária com filho menor de 6 anos tem direito a receber 10% do piso normativo da categoria a título de auxílio creche para cada filho menor de 6 anos.

Dia do Comerciário: Fica garantido a todos os empregados que trabalharem durante o mês de Outubro de 2014 a título de prêmio indenizatório pelo Dia do Comerciário, o pagamento de 01 (um) dia de salário a ser satisfeito com o salário do mês. O prêmio ora estabelecido não integra o salário para qualquer efeito legal.

A Cláusula do desconto Assistencial, também foi mantida com o mesmo percentual e meses de desconto, ou seja: **01 dia da remuneração percebido pelo empregado do mês de dezembro de 2013**, que deverão ser repassados ao Sindicato **até o dia 08 de janeiro de 2014**; **2% da remuneração percebida pelo empregado no mês de maio de 2014** que deverão ser repassados ao Sindicato **até o dia 08 de junho de 2014** e **2% da remuneração percebida pelo empregado do mês de julho de 2014**, que deverão ser repassados ao Sindicato **até o dia 08 de agosto de 2014**.

OBS: Queremos lembrar aos responsáveis pelo recolhimento do Imposto Sindical e da Contribuição Assistencial das Empresas, que depois de efetuado o recolhimento das contribuições acima citadas, os mesmos deverão enviar ao Sindicato dos Empregados cópia das guias, acompanhada da relação dos empregados, no prazo de vinte dias após o pagamento.

Canoas, Novembro / 2013.

Antonio Fellini - Presidente