



Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, Cachoeirinha, Gravataí e Nova Santa Rita

Rua Alberto Torres, 224 - Centro – 92310-020 - Canoas – RS - F: (51) 3472 5223

Sub-Sede-Cachoeirinha: Av. Gen. Flores da Cunha, 1320/101-Centro - F.(51) 3470 3657

Sub-Sede-Gravataí: Av. Dorival C L de Oliveira, 343/212 - Centro - F. (51) 3042 5517

CNPJ: 90.811.605/0001-55 Site: www.sindec-rs.org.br

FECHADO ACORDO QUE CONCEDE AUMENTO AOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO ATACADISTA DE ÁLCOOL E BEBIDAS EM GERAL. MR 076760/2014). NAS CIDADES DE: CACHOEIRINHA, CANOAS E NOVA SANTA RITA.

Após longa negociação o Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, conseguiu fechar o Acordo do **Dissídio Coletivo 2014/2015**, com o percentual de **7,93%** sobre os salários de **Novembro de 2013 já reajustado, e um índice maior sobre os pisos**. Portanto os empregados no comércio de Álcool e Bebidas, deverão receber as diferenças de novembro e 13º salário já reajustado até 31 de Dezembro de 2014.

Veja abaixo como ficam os novos pisos:

Empregados em regime de contrato de experiência até 90 dias

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2014	
Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 914,00
Empregados que percebam Salário misto ou comissionado :	R\$ 1.011,00
Empregados que exerçam a função de "Office-Boy"	R\$ 823,00

Empregados após 90 dias

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2014	
Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 935,00
Empregados que percebam Salário misto ou comissionado :	R\$ 1.035,00
Empregados que exerçam função de "Office-Boy"	R\$ 843,00

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Janeiro de 2015

Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 980,00
Empregados que percebam Salário misto ou comissionado :	R\$ 1.085,00
Empregados que exerçam a função de "Office-Boy"	R\$ 884,00

VEJA ABAIXO COMO FICOU A TABELA DE PROPORCIONALIDADE:

Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice
NOV/2013	7,93%	FEV/2014	5,45%	MAI/2014	2,58%	AGO/2014	1,31%
DEZ/2013	7,22%	MAR/2014	4,63%	JUN/2014	1,81%	SET/2014	1,09%
JAN/2014	6,28%	ABR/2014	3,56%	JUL/2014	1,47%	OUT/2014	0,47%

Nas negociações ficou mantido todas as cláusulas sociais da convenção passada ou seja da Convenção de Novembro/ 2013. Veja a seguir o resumo de algumas delas:

Diferenças Salariais: As diferenças salariais resultante da aplicação da presente convenção coletiva deverão ser satisfeitas até 31 de Dezembro/2014.

Manutenção da Quebra de Caixa: 10% sobre o salário dos comerciários que trabalham com numerários a título de quebra de caixa.

Manutenção do Quinquênio: 6% a cada 5 (cinco) anos de trabalho para o mesmo empregador a título de quinquênio. Sobre qualquer forma de remuneração inclusive variável.

Manutenção do Acompanhamento Médico: Todo comerciário tem direito durante 02 (dois) dias a cada semestre para acompanhar procedimento médico e hospitalar, de filhos menores de 06 anos de idade.

Manutenção do Auxílio Creche á mãe comerciária: Toda mãe comerciária com filho menor de 6 anos tem direito a receber 10% do piso normativo da categoria a título de auxílio creche para cada filho menor de 6 anos.



Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, Cachoeirinha, Gravataí, e Nova Santa Rita

Rua Alberto Torres, 224 - Centro – 92310-020 - Canoas – RS - F: (51) 3472 5223

Sub-Sede-Cachoeirinha: Av Gen. Flores da Cunha, 1320/101-Centro - F.(51) 3470 3657

Sub-Sede-Gravataí: Av. Dorival C L de Oliveira, 343/212 - Centro - F. (51) 3042 5517

CNPJ: 90.811.605/0001-55 Site: www.sindec-rs.org.br

Cláusula Décima Oitava – Lanches

Obrigação de as empresas fornecerem lanches gratuitamente aos empregados que estiverem trabalhando em horário extraordinário de duas ou mais horas.

Cláusula Trigésima – Conferência de Caixa

A conferência de caixa deverá ser procedida à vista do responsável, sob pena de impossibilitar ao empregador o desconto das diferenças eventualmente apuradas.

Cláusula Quadragésima – Abono de Faltas ao Estudante

Ao empregado estudante matriculado em escola oficial ou reconhecida, será garantida a dispensa do ponto durante meio turno em dia de provas finais de cada semestre desde que comunique à empresa 48 horas antes e comprove posteriormente no mesmo prazo.

Cláusula Quadragésima Quarta – Uniformes

As empresas que exijam o uso de uniformes ficam obrigadas a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados, em quantidade de 02 (dois) por ano, sendo um adequado ao inverno e outro ao verão, sob pena de indenizar o valor cobrado, corrigido monetariamente.

Cláusula Quadragésima Nona – Maquiagem

Obrigação de as empresa, quando exigirem que a empregada trabalhe maquiada, fornecer material necessário que deverá ser adequado à tez da empregada.

Dia do Comerciante: Fica garantido a todos os empregados que trabalharem durante o mês de Outubro de 2015 a título de prêmio indenizatório pelo Dia do Comerciante, o pagamento de 01 (um) dia de salário a ser satisfeito com o salário do mês. O prêmio ora estabelecido não integra o salário para qualquer efeito legal.

A Cláusula do desconto Assistencial, também foi mantida com o mesmo percentual e meses de desconto, ou seja: **01 dia da remuneração percebido pelo empregado do mês de dezembro de 2014**, que deverão ser repassados ao Sindicato **até o dia 08 de janeiro de 2015**; **2% da remuneração percebida pelo empregado no mês de maio de 2015** que deverão ser repassados ao Sindicato **até o dia 08 de junho de 2015** e **2% da remuneração percebida pelo empregado do mês de julho de 2015**, que deverão ser repassados ao Sindicato **até o dia 07 de agosto de 2015**.

OBS: Queremos lembrar aos responsáveis pelo recolhimento do Imposto Sindical e da Contribuição Assistencial das Empresas, que depois de efetuado o recolhimento das contribuições acima citadas, os mesmos deverão enviar ao Sindicato dos Empregados cópia das guias, acompanhada da relação dos empregados, no prazo de vinte dias após o pagamento.

Canoas, Novembro / 2014.

Antonio Fellini - Presidente