



Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, Cachoeirinha, Gravataí e Nova Santa Rita

Rua Alberto Torres, 224 - Centro - 92310.020 - Canoas – RS- F: (51) 3472.5223/476.4363
Sub-Sede: Av Flores da Cunha, 1320/101 – Centro – Cachoeirinha – RS –F: (51) 3470.3657
Sub-Sede: Av Dorival C. L. de Oliveira, 343/212 – Centro Gravataí – RS – F (51) 3042.5517
CNPJ: 90.811.605/0001-55 Site: www.sindec-rs.org.br

FECHADO ACORDO QUE CONCEDE AUMENTO AOS EMPREGADOS DO COMÉRCIO VAREJISTA CACHOEIRINHA. MR073059/2017

Após longa negociação o Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, conseguiu fechar o **Acordo do Dissídio Coletivo 2017/2018**, com 100% do **INPC/IBGE** no período de **Novembro 2016 e Outubro de 2017**, e um índice maior para os **pisos salariais**. Portanto os empregados no Comércio Varejista de Cachoeirinha deverão receber o salário de novembro já reajustado.

Veja abaixo como ficam os novos pisos:

Empregados em regime de contrato de experiência até 90 dias

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2017	
Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 1.204,00
Empregados que percebam Salário misto ou comissionado :	R\$ 1.320,00
Empregados que exerçam a função de “Office-Boy”	R\$ 1.129,00

Empregados após 90 dias

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2017	
Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 1.258,00
Empregados que percebam Salário misto ou comissionado:	R\$ 1.351,00
Empregados que exerçam função de “Office-Boy”	R\$ 1.157,00

VEJA ABAIXO COMO FICOU A TABELA DE PROPORCIONALIDADE:

Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice
NOV//2016	1,83%	FEV/2017	1,19%	MAI/2017	0,55%	AGO/2017	0,32%
DEZ/2016	1,76%	MAR/2017	0,95%	JUN/2017	0,49%	SET/2017	0,35%
JAN/2017	1,62%	ABR/2017	0,63%	JUL/2017	0,49%	OUT/2017	0,37%

Diferenças Salariais: As diferenças salariais resultante da aplicação da convenção coletiva deverão ser satisfeitas **conjuntamente com a folha de novembro de 2017**.

Nas negociações ficou mantido todas as cláusulas sociais da convenção passada, ou seja, da Convenção de Novembro/ 2016, inclusive a cesta básica no valor de R\$ 70,00 mensal. Veja a seguir o resumo de algumas delas:

Manutenção da Quebra de Caixa: 10% sobre o salário dos comerciários que trabalham com numerários a título de quebra de caixa.

Manutenção do Qüinqüênio: 6% a cada 5 (cinco) anos de trabalho para o mesmo empregador a título de qüinqüênio. Sobre qualquer forma de remuneração inclusive variável.

Manutenção do Acompanhamento Médico: Todo comerciário tem direito durante 02 (dois) dias a cada semestre para acompanhar procedimento médico e hospitalar, de filhos menores de 06 anos de idade.

Manutenção do Auxílio Creche á mãe comerciária: Toda mãe comerciária com filho menor de 6 anos tem direito a receber 10% do piso normativo da categoria a título de auxílio creche para cada filho menor de 6 anos.

Lanches: Obrigação de as empresas fornecerem lanches gratuitamente aos empregados que estiverem trabalhando em horário extraordinário de duas ou mais horas.

Conferência de Caixa: A conferência de caixa deverá ser procedida à vista do responsável, sob pena de impossibilitar ao empregador o desconto das diferenças eventualmente apuradas.



Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, Cachoeirinha, Gravataí e Nova Santa Rita

Rua Alberto Torres, 224 - Centro - 92310.020 - Canoas – RS- F: (51) 3472.5223/476.4363
Sub-Sede: Av Flores da Cunha, 1320/101 – Centro – Cachoeirinha – RS –F: (51) 3470.3657
Sub-Sede: Av Dorival C. L. de Oliveira, 343/212 – Centro Gravataí – RS – F (51) 3042.5517
CNPJ: 90.811.605/0001-55 Site: www.sindec-rs.org.br

Maquilagem: Obrigação de as empresa, quando exigirem que a empregada trabalhe maquilada, fornecer material necessário que deverá ser adequado à tez da empregada.

Uniformes: As empresas que exijam o uso de uniformes ficam obrigadas a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados, em quantidade de 02 (dois) por ano, sendo um adequado ao inverno e outro ao verão, sob pena de indenizar o valor cobrado, corrigido monetariamente.

Abono de Faltas ao Estudante: Ao empregado estudante matriculado em escola oficial ou reconhecida, será garantida a dispensa do ponto durante meio turno em dia de provas finais de cada semestre desde que comunique à empresa 48 horas antes e comprove posteriormente no mesmo prazo.

Dia do Comerciário: Fica garantido a todos os empregados que trabalharem durante o mês de **Outubro de 2018** a título de prêmio indenizatório pelo Dia do Comerciário, o pagamento de 01 (um) dia de salário a ser satisfeito com o salário do mês. O prêmio ora estabelecido não integra o salário para qualquer efeito legal.

CESTA BÁSICA: As empresas concederão aos seus empregados uma CESTA BÁSICA mensal, de alimentos variados, no valor equivalente a R\$ 70,00 (setenta reais), que terá natureza indenizatória, não integrando ao salário, conforme CLAUSULA QUATORZE DA CONVENÇÃO COLETIVA.

Parágrafo Segundo: Somente terá direito ao benefício o empregado que não tiver qualquer registro de atraso bem como faltas não justificadas no mês;

A Cláusula do desconto Assistencial, também foi mantida com o mesmo percentual e meses de desconto, ou seja: **01 dia da remuneração percebido pelo empregado do mês de novembro de 2017**, que deverão ser repassados ao Sindicato **até o dia 08 de dezembro de 2017**; **2% da remuneração percebida pelo empregado no mês de Maio de 2018** que deverão ser repassados ao Sindicato **até o dia 08 de Junho de 2018** e **2% da remuneração percebida pelo empregado do mês de Julho de 2018**, que deverão ser repassados ao Sindicato **até o dia 08 de Agosto de 2018**.

OBS: Queremos lembrar aos responsáveis pelo recolhimento do Imposto Sindical e da Contribuição Assistencial das Empresas, que depois de efetuado o recolhimento das contribuições acima citadas, os mesmos deverão enviar ao Sindicato dos Empregados cópia das guias, acompanhada da relação dos empregados, no prazo de vinte dias após o pagamento.

Canoas, novembro/2017.

Antonio Fellini
Presidente