



# Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas

Com Base Territorial: **Canoas, Cachoeirinha, Gravataí e Nova Santa Rita**

Sede: Rua Alberto Torres, 224 - Centro - 92310.020 - Canoas - RS- Fone: (51) 3472.5223 / 3476.4363

Sub-Sede: Av Flores da Cunha, 1320/101 - Centro - Cachoeirinha - RS - Fone: (51) 3470.3657

**FECHADO CONVENÇÃO COLETIVA QUE CONCEDE AUMENTO AOS EMPREGADOS DO COMÉRCIO VAREJISTA DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS e COMÉRCIO ATACADISTA DE: DROGAS E MEDICAMENTOS, ÁLCOOL E BEBIDAS, GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, MADEIRA, MAT.CONSTR. LOUÇAS, TINTAS, FERRAGENS...**  
de Canoas, Cachoeirinha e Nova Santa Rita.

Após longa negociação o Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, conseguiu fechar o **Acordo do Dissídio Coletivo 2020/2021**, com o percentual de **4,77%** sobre os salários e para os pisos salariais. **Portanto** os empregados das categorias **acima** deverão receber as **diferenças** dos meses de Novembro e Dezembro de 2020 e Janeiro de 2021 juntamente com o salário do mês de Fevereiro de 2021 já reajustados.

**Veja abaixo como ficam os novos pisos:**

**Empregados em regime de contrato de experiência até 90 dias**

**Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2020**

<b>Empregados que percebam Salário Fixo:</b>	<b>R\$ 1.327,00</b>
<b>Empregados que percebam Salário misto ou comissionado:</b>	<b>R\$ 1.455,00</b>
<b>Empregados que exerçam a função de Office-Boy</b>	<b>R\$ 1.244,00</b>

**Empregados após 90 dias**

**Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2020**

<b>Empregados que percebam Salário Fixo:</b>	<b>R\$ 1.387,00</b>
<b>Empregados que percebam Salário misto ou comissionado:</b>	<b>R\$ 1.489,00</b>
<b>Empregados que exerçam função de Office-Boy</b>	<b>R\$ 1.273,00</b>

**VEJA ABAIXO COMO FICOU A TABELA DE PROPORCIONALIDADE:**

<b>Mês</b>	<b>Índice</b>	<b>Mês</b>	<b>Índice</b>	<b>Mês</b>	<b>Índice</b>	<b>Mês</b>	<b>Índice</b>
<b>NOV//2019</b>	<b>4,77%</b>	<b>FEV/2020</b>	<b>2,76%</b>	<b>MAI/2020</b>	<b>2,40%</b>	<b>AGO/2020</b>	<b>2,13%</b>
<b>DEZ/2019</b>	<b>4,21%</b>	<b>MAR/2020</b>	<b>2,58%</b>	<b>JUN/2020</b>	<b>2,40%</b>	<b>SET/2020</b>	<b>1,77%</b>
<b>JAN/2020</b>	<b>2,95%</b>	<b>ABR/2020</b>	<b>2,40%</b>	<b>JUL/2020</b>	<b>2,40%</b>	<b>OUT/2020</b>	<b>0,89%</b>

Nas negociações ficaram mantidas todas as cláusulas sociais da convenção passada, ou seja, da Convenção de Novembro/ 2019. Veja a seguir o resumo de algumas delas:

**Manutenção da Quebra de Caixa:** 10% sobre o salário dos comerciários que trabalham com numerários a título de quebra de caixa.

**Manutenção do Quinquênio:** 6% a cada 5 (cinco) anos de trabalho para o mesmo empregador a título de quinquênio. Sobre qualquer forma de remuneração inclusive variável.

**Manutenção do Acompanhamento Médico:** Todo comerciário tem direito durante 02 (dois) dias a cada semestre para acompanhar procedimento médico e hospitalar, de filhos menores de 06 anos de idade.

**Manutenção do Auxílio Creche à mãe comerciária:** Toda mãe comerciária com filho menor de 6 anos tem direito a receber 10% do piso normativo da categoria a título de auxílio creche para cada filho menor de 6 anos.

**Lanches:** Obrigação das empresas fornecerem lanches gratuitamente aos empregados que estiverem trabalhando em horário extraordinário de duas ou mais horas.



# Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas

Com Base Territorial: **Canoas, Cachoeirinha, Gravataí e Nova Santa Rita**

Sede: Rua Alberto Torres, 224 - Centro - 92310.020 - Canoas - RS- Fone: (51) 3472.5223 / 3476.4363

Sub-Sede: Av Flores da Cunha, 1320/101 - Centro - Cachoeirinha - RS - Fone: (51) 3470.3657

**Conferência de Caixa:** A conferência de caixa deverá ser procedida à vista do responsável, sob pena de impossibilitar ao empregador o desconto das diferenças eventualmente apuradas.

**Maquilagem:** Obrigação de as empresa, quando exigirem que a empregada trabalhe maquilada, fornecer material necessário que deverá ser adequado à tez da empregada.

**Uniformes:** As empresas que exijam o uso de uniformes ficam obrigadas a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados, em quantidade de 02 (dois) por ano, sendo um adequado ao inverno e outro ao verão, sob pena de indenizar o valor cobrado, corrigido monetariamente.

**Abono de Faltas ao Estudante:** Ao empregado estudante matriculado em escola oficial ou reconhecida, será garantida a dispensa do ponto durante meio turno em dia de provas finais de cada semestre desde que comunique à empresa 48 horas antes e comprove posteriormente no mesmo prazo.

**Dia do Comerciante:** Fica garantido a todos os empregados que trabalharem durante o mês de **Outubro de 2021** a título de prêmio indenizatório pelo Dia do Comerciante, o pagamento de 01 (um) dia de salário a ser satisfeito com o salário do mês. O prêmio ora estabelecido não integra o salário para qualquer efeito legal.

**A Cláusula do Desconto Negocial** autorizada em Assembleia, o desconto de: **1 dia** de salário percebido pelo empregado do mês de **Fevereiro de 2021**, **2%** do salário percebido pelo empregado no mês de **Maio de 2021**; e **2%** do salário percebido pelo empregado no mês de **Julho de 2021**, que deverão ser repassados ao Sindicato até o dia 10 do mês subsequente ao desconto através de guias próprias disponíveis no site <http://www.sindec-rs.org.br/>. O desconto previsto na presente cláusula fica **limitado** ao valor total de **R\$ 333,00** (trezentos e trinta e três reais) por empregado.

**OBS.:** **Lembramos aos responsáveis** pelo recolhimento do Imposto Sindical e da Contribuição Negocial, que após o recolhimento das contribuições citadas, deverão enviar ao Sindicato dos Empregados: guias e comprovantes de recolhimento, acompanhada da relação dos empregados, **até vinte dias do pagamento**.

Canoas, Fevereiro de 2021.

Antônio Fellini  
Presidente